

От хаоса к порядку и эффективности, сохраняя творчество

**Как отладить работу Монтессори-центра,
выстроить систему из хаоса,
наладить четкое взаимодействие в
команде — творчески и с вдохновением**



Ольга Пайвина

Апрель 2019



Ольга Пайвина

Бизнес-консультант,
психотерапевт.

Около 20 лет работы в
организациях и с
организациями.

Консультирование по
наведению порядка в бизнесе,
по отладке взаимодействия
людей и подразделений.
Коучинг собственников и
руководителей. Терапия
команд.

Монтессори-проект:

**Служение
миссии**

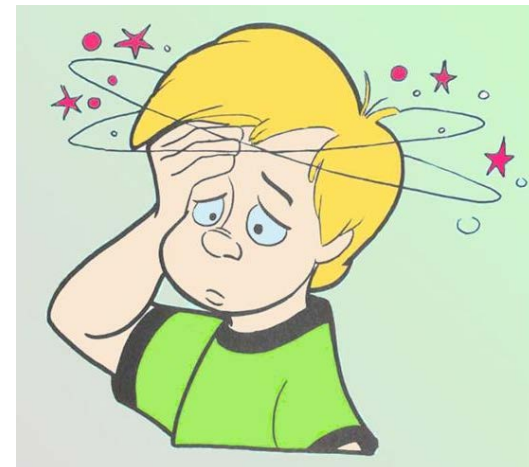
или

Эффективность?



Основные сложности образовательных организаций

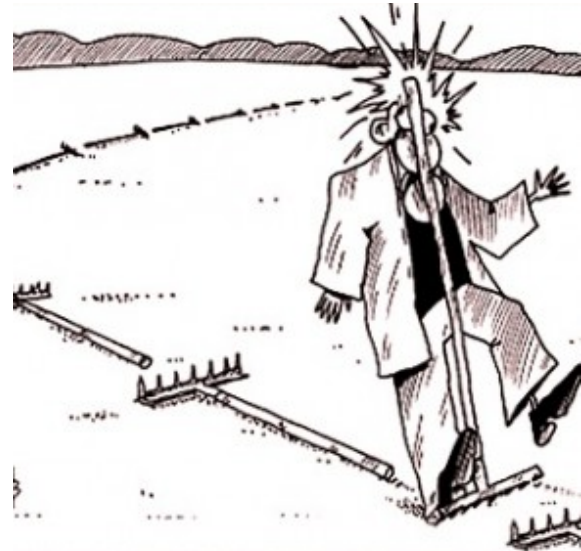
- Низкий / нестабильный доход, финансовая неустойчивость
- Перегруз ключевых людей, зависимость от них
- Разные взгляды внутри команды на развитие организации
- Творческий хаос ;)



Внешние сложности



Внутренняя неэффективность



Нужно развиваться - как?

Уровни развития организации



1. Спонтанный



**2. Система:
четкий механизм**

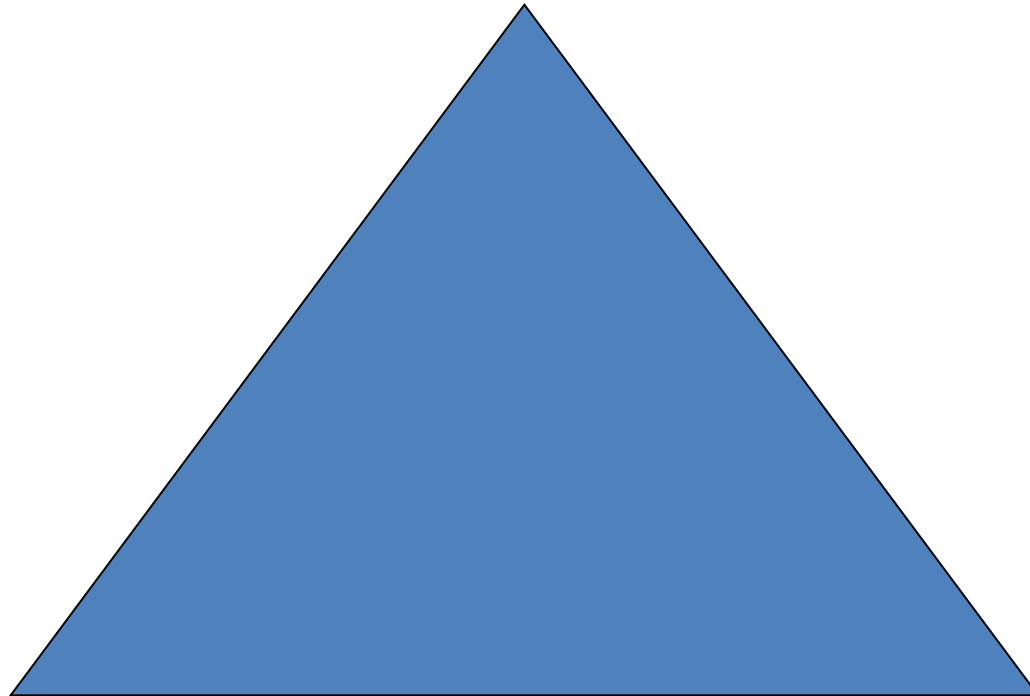


**3. Живой
саморазвивающийся
организм**

**На каком уровне ваша
компания?**

«Три кита» гармоничной работы организации

Вектор и стратегия развития



**Бизнес-архитектура:
процессы,
оргструктура**

**Люди,
корпоративная
культура**



Простота методики (на примере бизнес-процесса)

1. Название бизнес-процесса
2. Цель процесса
3. Архитектор процесса
4. Руководитель процесса
5. Показатели процесса
6. 7-12 шагов

N	Название	Результаты	Ответственный	Исполнители	Комментарий

Роли в организации

Бизнес-архитектор



Оперативный управляющий



Исполнитель





От хаоса к порядку, сохраняя творчество

Манить или Заставлять



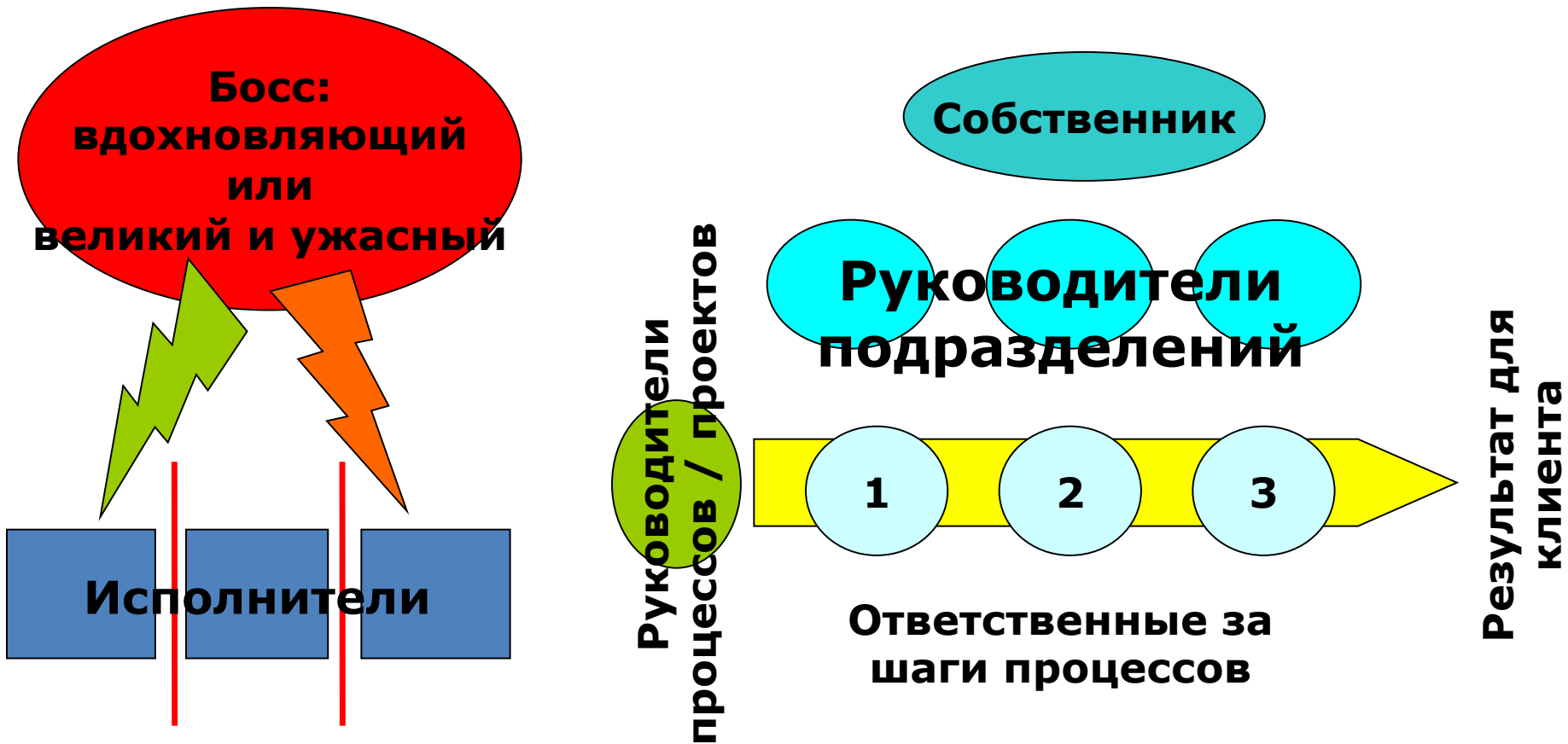
Вовлечь!



Командная работа над развитием организации дает:

- **Систематизация деятельности**
- **Вовлечение команды**
- **Осознанные качественные решения**
- **Внедряемость решений**
- **Улучшение корпоративной культуры**
- **Взросление команды, развитие горизонтальных связей**
- **Освобождение основателей от текучки**
- **Радость!**

От командного управления и псевдо-демократии (бардака) к договоренностям и ответственности



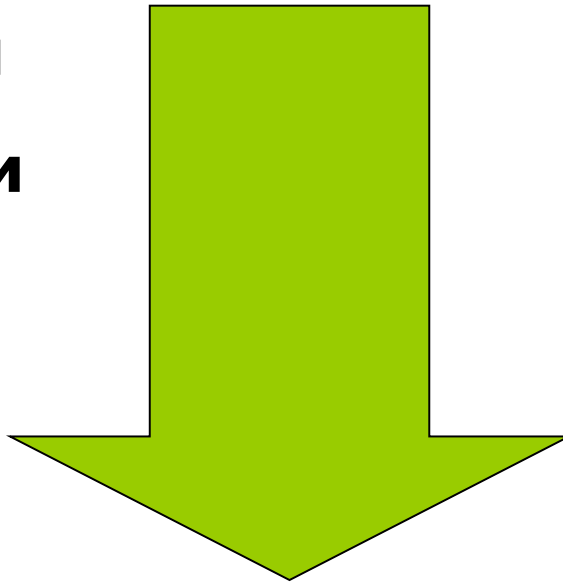


Условия успеха

- **Твердое намерение собственника**
- **Согласие в управленческой команде**
- **Включение всей команды**
- **Соблюдение технологии, четкая организация проекта**
- **Атмосфера открытости, доверия и правды**
- **Настройтесь на долгий путь, не ждите «волшебных таблеток»**
- **Золотая середина между авторитарностью и вольницей**
- **Взрослые (партнерские) отношения с сотрудниками**
- **Устойчивое финансовое положение. Подушка безопасности**
- **Доводите до результатов**
- **Меняйтесь постепенно**
- **Следуйте естественным законам (не плюйте против ветра)**

Вовлечение, трансляция изменений

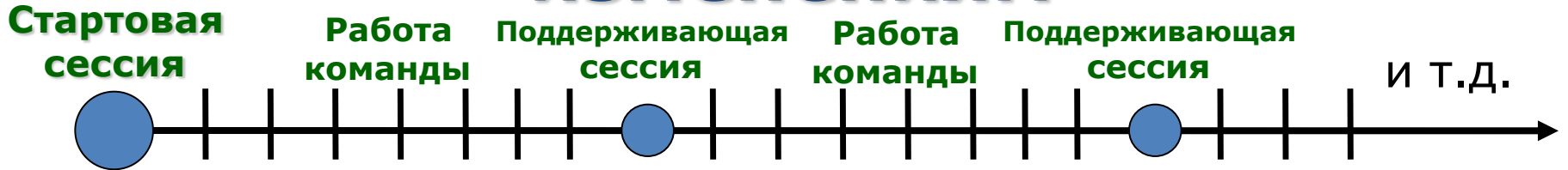
1. Совладельцы
2. Руководители
3. Исполнители



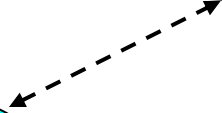
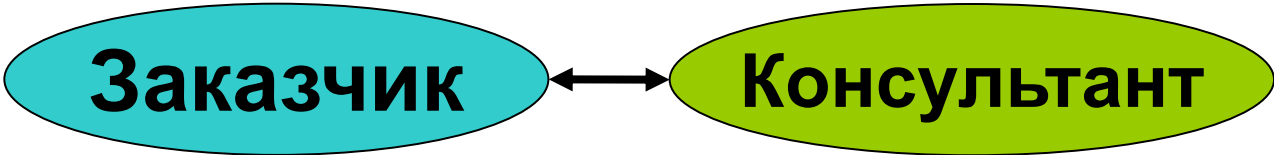
Правильная команда из правильных людей

Единый взгляд, договоренности по ключевым вопросам

Организация работы по изменениям



Skype-сопровождение



Живые примеры



- **Монтессори-центр Земляне**
- **Монтессори-центр Sunrise**
- **Чудо-школа Умница**
- **«Исцеляющий Импульс» Голтиса**
- **Школа единоборств «Красный тигр»**
- **Крупная девелоперская и строительная группа**
- **Одна из старейших компаний на рынке снаряжения для активного отдыха**
- **Производитель новогодней продукции**



От хаоса к порядку, сохраняя творчество

Бизнес-лагерь

для владельцев и топов

«Стратегия бизнеса: как создать и воплотить ее в жизнь»



17 – 23 мая
в Чирали
(Турция)

**Глубокая
практическая
работа над
вашей
стратегией в
небольшой
команде**



Бизнес-лагерь

для владельцев и руководителей
**«Как навести порядок в бизнесе и оживить
компанию»**



**Конец июля -
начало августа
под Калугой**

- **Вектор развития и стратегия**
- **Архитектура бизнеса**
- **Люди, корп.культура, управление изменениями**



От хаоса к порядку, сохраняя творчество



Михаил Рыбаков и Партнеры

www.mrybakov.ru